

Aika 19.11.2025, klo 16:00

Paikka Frenckell, Auditorio

Käsiteltävät asiat

§ 123 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 124 Pöytäkirjan tarkastus

§ 125 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 126 Ajankohtaiskatsaus

§ 127 Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2026 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 128 Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 129 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 130 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 131 Päätös ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvasta ajalle 1.1.2026-31.12.2033 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 132 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 133 Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026 - 2029

§ 134 Business Tampere Oy:n palvelusopimus vuosille 2026–2027

§ 135 Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet

§ 136 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Osallistujat

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Hirvonen Mira, 1. varapuheenjohtaja
Selkämaa Kati, sihteeri
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja
Ahlvik Jatta
Asp Antti
Haataja Peer
Hakulinen Noora
Halinen Aino
Kairimo Hanna
Kinnari Miia
Koskela Reijo
Markkanen Jouni
Minkkinen Iida-Maria
Nisso Kaarlo
Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Salmi Pekka, Johtaja
Savukoski Henna
Toivanen Johanna, Viestintäasiantuntija
Tolonen Johannes
Vainio Tapani
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Vuori Arttu

§ 123

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 124

Pöytäkirjan tarkastus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Johannes Tolonen ja Jatta Ahlvik (varalle Antti Asp ja Noora Hakulinen).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 24.11.2025.

§ 125

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 126 ajaksi strategiacontroller Tuomas Huhtala, koordinaattori Elina Kalliohaka ja kehittämisspäällikkö Tuija Leppäharju
- § 128 ajaksi yhteyspäällikkö Matti Helimo
- § 133 ajaksi hyvinvointijohtaja Tarja Puskala ja hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen

§ 126

Ajankohtaiskatsaus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Katsaus lautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- Strategian toteutussuunnitelman valmistelutilanne (Tuomas Huhtala)
- Palveluverkko 2026–2040, lähetekeskustelu (Elina Kalliohaka)
- Opiskelijoiden hyvinvointi toisella asteella (Tuija Leppäharju)
- Laajennetun oppivelvollisuuden vaikutukset

§ 127

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2026 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5474/00.00.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Selkämaa Kati

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2026 pidetään seuraavasti:

keskiviikko 11.2.2026 klo 16.00
keskiviikko 18.3.2026 klo 16.00
keskiviikko 22.4.2026 klo 16.00
keskiviikko 27.5.2026 klo 16.00 ja
keskiviikko 17.6.2026 klo 16.00.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

Perustelut

Hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimitilimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Tiedoksi

Jäsenet, viranhaltijat, virastopalvelut, luottamushenkilömuutokset

§ 128

Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5019/12.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Helimo Matti

Valmistelijan yhteystiedot

Yhteyspäällikkö Matti Helimo, puh. 040 513 8625, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 hyväksytään.

Esitetään Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen valtuustolle tiedoksi.

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 -asiakirjaan teknisiä korjauksia.

Perustelut

Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 kuvaa kaupungin eheän opinpolun varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Polun keskeiset tavoitteet ovat koulutuksellisen tasa-arvon vahvistaminen, oppimisen ilon ja osallisuuden lisääminen sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Prosessissa on osallistettu laajasti kaupungin asukkaita, huoltajia, henkilöstöä, Lasten parlamania, Nuorisovaltuustoa, lautakuntia ja vammaisneuvostoa.

Tampere haluaa olla Suomen johtava koulutuskaupunki, jossa jokainen oppija kohdataan yksilönä ja yhteisön jäsenenä. Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku korostaa hyviä oppimistuloksia, tuen merkitystä, yksilöllisiä oppimispolkuja ja digitaalisuuden hyödyntämistä oppimisessa. Lukutaitoa kehitetään läpi koulutuspolun ja erityistä huomiota kiinnitetään monikielisyyteen sekä -lukutaitoon. Vieraskielisten lasten suomenkielen oppimista ja koulupolkua vahvistetaan varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen.

Pedagogiikka on opettajan keskeinen työväline. Oppimisen tuki on keskeinen osa kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polkua opettajan ja oppijan näkökulmasta. Sen merkitys korostuu varhaisina vuosina ja nivelvaiheissa oikea-aikaisena ja -tasoisena tukena. Toimenpide-

ehdotuksissa painotetaan yhteistyötä eri koulutusasteiden, perheiden ja työelämän kanssa. Koulutuksen tulee olla joustavaa, saavutettavaa ja motivoivaa.

Tekoälyä ja digitaalisia ratkaisuja hyödynnetään yksilöllisen ohjauksen tukena. Samalla kuitenkin painopiste on oppijan perustaidoissa ja kiireettömissä kohtaamisissa. Turvallinen oppimisympäristö, mielenterveyden tukitoimet ja kiusaamisen ehkäisy ovat keskeisiä painopistealueita.

Tampereella koulutus nähdään investointina tulevaisuuteen, joka tukee yksilön kasvua ja kaupungin elinvoimaa. Se rakentaa yhteisöllisyyttä, sivistystä ja kestäväää kehitystä. Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polun visiossa Tampere on vuonna 2035 Suomen merkittävin koulutuskaupunki. Se tarjoaa jokaiselle oppijalle mahdollisuuden kasvaa omana itsenään, saavuttaa potentiaalin ja osallistua yhteisöön merkityksellisellä tavalla. Oppimisen ilo, osallisuus ja turvallisuus vahvistuvat kouluympäristöissä.

Toimenpide-ehdotukset on jaettu kuuteen osioon: Oppimisen ilo ja osallisuus, joustavat ja yksilölliset oppimispolut, turvallinen ja välittävä koulu, tuki ja siirtymät, yhteistyö ja rakenteet sekä työelämävalmiudet ja osaaminen. Niiden onnistumista seurataan vuosittain eri indikaattoreilla, kuten oppimistulosten kehittymisellä, opiskelijoiden hyvinvoinnilla ja koulutuksen saavutettavuudella. Tampereen kaupunki sitoutuu koulutuksen pitkäjänteiseen kehittämiseen, jossa koulutus toimii elinvoiman, osallisuuden ja kestävä tulevaisuuden moottorina.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Elosa 19.11.2025 Tampereen kasvatuksen opetuksen ja koulutuksen polku 2025-2035

§ 129

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5735/02.04.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja suunnittelupäällikkö Johanna Järvensivu, puh. 040 517 0316, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Liitteinä olevat Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot hyväksytään. Hinnasto ja sopimusehdot tulevat voimaan 1.1.2026 alkaen ja ne ovat voimassa toistaiseksi.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan päätöksen 21.5.2025 § 55.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyi 21.5.2025 § 55 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnaston yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.6.2025 alkaen. Uusien koulutusten ja hintamuutosten vuoksi hinnastoa on päivitettävä. Yleisiin sopimusehtoihin on myös tehty joitain teknisluonteisia päivityksiä, mutta ehtojen sisältöä ei ole muutettu.

Tredu toteuttaa ns. maksullisena palvelutoimintana erilaisia koulutuksia, kuten nyt vahvistettavassa hinnastossa olevia koulutuksia. Maksullisena palvelutoimintana toteutettavat koulutukset on hinnoiteltava liiketaloudellisten periaatteiden mukaan käyttäen Tampereen kaupungin kustannuslaskentaohjetta sekä Tredun johtoryhmän hyväksymiä reunaehtoja ja ohjeita maksulliselle palvelutoiminnalle.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vahvistaman hinnaston ja yleisten sopimusehtojen perusteella myytävistä koulutuksista ei tarvitse tehdä erillistä viranhaltijapäätöstä vaan pelkkä sopimus.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen ovat tämän asian liitteinä.

Hallintosäännön 16 §:n mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta palveluista ja tuotteista perittävien maksujen hyväksymisestä.

Tiedoksi

tredujohtoryhma(at)tampere.fi, koulutuspallikot(at)tampere.fi, tredu_koulutussuunnittelijat(at)tampere.fi, tredu.talouspalvelut(at)tampere.fi, Raija Mäkelä, Henna Välimäki, Mira Lappalainen, Johanna Järvensivu

Liitteet

- 1 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille 1.1.2026 alkaen
- 2 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden yrityksille ja muille yhteisöille myytävien koulutuspalveluiden yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen
- 3 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille 1.1.2026 alkaen
- 4 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden yrityksille ja muille yhteisöille myytävien koulutuspalveluiden yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen

§ 130

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5734/02.04.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja suunnittelupäällikkö Johanna Järvensivu, puh. 040 517 0316, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Liitteinä olevat Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen hyväksytään.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan päätökset 21.5.2025 § 56 ja 18.6.2025 § 78.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyi 21.5.2025 (56 §) Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten voimassa olevan hinnaston ja koulutusten yleiset sopimusehdot 1.6.2025 alkaen. Lautakunnan 18.6.2025 (78 §) pidetyssä kokouksessa hinnastoon tehtiin yksi koulutustäydennys.

Lukuvuodesta 2025–2026 alkaen hinnastopäivitykset on tarkoitus tuoda lautakunnan käsiteltäväksi kaksi kertaa vuodessa – marraskuussa ja kesäkuussa – mikäli koulutusaloilta esitetään päivitystarpeita. Marraskuun 2025 päivitystarpeet liittyvät uusien koulutusten lisäämiseen ja hintamuutoksiin. Lisäksi yleisiin sopimusehtoihin on tehty joitain teknisluonteisia päivityksiä, mutta ehtojen sisältöä ei ole muutettu.

Tredu toteuttaa ns. maksullisena palvelutoimintana erilaisia koulutuksia, kuten nyt vahvistettavassa hinnastossa olevia koulutuksia. Maksullisena palvelutoimintana toteutettavat koulutukset on hinnoiteltava liiketaloudellisten periaatteiden mukaan käyttäen kaupungin kustannuslaskentaohjetta sekä Tredun johtoryhmän hyväksymiä reunaehtoja ja ohjeita maksulliselle palvelutoiminnalle.

Yksityisille asiakkaille myytävät erilaiset sertifikaatti- ja korttikoulutukset ovat Tredun järjestämisluvan mukaisesti tehtäviin kuulumattomia koulutuksia eli ne katsotaan taloudelliseksi toiminnaksi samalla tavalla kuin yrityksille ja yhteisöille myytävät koulutukset.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräille yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot, voimassa 1.1.2026 alkaen toistaiseksi, ovat tämän asian liitteinä.

Hallintosäännön 16 §:n mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta palveluista ja tuotteista perittävien maksujen hyväksymisestä.

Tiedoksi

tredujohtoryhma(at)tampere.fi, koulutuspaallikot(at)tampere.fi, tredu_koulutussuunnittelijat(at)tampere.fi, tredu.talouspalvelut(at)tampere.fi, tredunhelmi(at)tampere.fi, Raija Mäkelä, Henna Välimäki, Mira Lappalainen, Johanna Järvensivu

Liitteet

1 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yksityisille asiakkaille 1.1.2026 alkaen

2 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen

3 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yksityisille asiakkaille 1.1.2026 alkaen

4 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen

§ 131

Päätös ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvasta ajalle 1.1.2026-31.12.2033 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:807/12.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös Tampereen kaupungille ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvasta ajalle 1.1.2026-31.12.2033 merkitään tiedoksi.

Perustelut

Laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta (1077 /2024) tuli voimaan 1.1.2025. Lain tarkoituksena on toteuttaa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ajalla 1.1.2026-31.12.2033. Kokeilu on osa pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaista ammatillisen koulutuksen uudistamista.

Kokeilun tavoitteena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta sekä keventää järjestämislupasäätelyä siten, että se vähentäisi koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä. Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen.

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti 19.2.2025 (§ 21), että Tampereen kaupunki hakee ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Tampereen kaupunki haki päätöksen mukaisesti 26.03.2025 päivätyllä hakemuksellaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulupaa 1.1.2026 alkaen. Opetus- ja kulttuuriministeriö toimitti hakemukset Kansallisen koulutuksen arviointikeskukselle Karville, joka arvioi ja pisteytti ne kokeilulain 8 §:n mukaisilla valintakriteereillä. Tampereen kaupunki sai arvioinnissa 90,6 /100 pistettä. Tampereen kaupunki valittiin kokeiluun kokeilulain 9 §:n 1 momentissa tarkoitettulta alueelta K (Kanta-Häme, Keski-Suomi, Pirkanmaa, Päijät-Häme), josta valittiin 8 koulutuksen järjestäjää mukaan kokeiluun. Toiminnanohjauksen kokeiluun valittiin yhteensä 40 koulutuksen järjestäjää.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 23.10.2025 Tampereen kaupungille ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026 – 31.12.2033. Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokeilun ajaksi.

Talven 2025-2026 aikana valmistellaan ehdotus Tampereen kaupungin laadullisista ja määrällisistä tavoitteista kokeilun ajalle. Huhti-kesäkuussa 2026 käydään sopimusneuvottelu Tampereen kaupungin ja Opetus- ja kulttuuriministeriön kesken. Opetus- ja kulttuuriministeriö pitää neljän vuoden välein koulutuksen järjestäjien kanssa neuvottelut koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua koskevista tavoitteista. Tavoitteet kirjataan opetus- ja kulttuuriministeriön ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen, ja tavoitteiden toteutumista seurataan kokeilun aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös toiminnanohjauksoikeuteen valinnasta ovat asian liitteenä.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tuula Hoivala, Raija Mäkelä, Mira Lappalainen, Satu Nevalainen, Helena Koskinen, Kaisa Luhtala

Liitteet

- 1 Liite Elosa 19.11.2025 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 23.10.2025
- 2 Liite Elosa 19.11.2025 Tampereen kaupunki järjestämislupa
- 3 Liite Elosa 19.11.2025 Valitusosoitus Hämeenlinnan hallinto oikeuteen

§ 132

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Seuraava viranhaltijapäätös on sen tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätökseen.

Hallintopalvelujohtaja, ammatillinen koulutus:

§ 3 Somemainonnan operoinnin hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 24.10.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 177 CNC-levymankeleiden hankinta Tampereen seudun ammattiopistolle, 06.11.2025

§ 165 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Pälkäneen kunnan välinen kustannustenjakosopimus yrityskoordinaattoripalveluista, 23.10.2025

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 18 MOTTO - Monialaisuutta Terveysteknologiaan Toiminnan ja Osaamisen kautta -projektin toteuttaminen, 04.11.2025

Koulutuspäällikkö, teknologian ja liikenteen alat 5, ammatillinen koulutus

§ 2 Kone- ja tuotantotekniikan alan laitteiden ja koneiden poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 28.10.2025

Opintoasiainjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 9 Tredun jatkuvan haun hakuajat vuonna 2026 koskien perustutkintoja ja niiden osatutkintoja, aikuisten perusopetusta ja tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA), 07.11.2025

§ 10 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) valintaperusteet jatkuvassa haussa 1.1.2026 alkaen, 07.11.2025

§ 11 Tredun jatkuvan haun hakuaja ja -menettelyt sekä valintaperusteet 1.1.2026 alkaen, Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto /

koneautomaatioasentaja, AMK-polku sekä Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto / kone- ja sähköasentaja (yhdistelmäutkinto), 11.11.2025

§ 12 Tredun jatkuvan haun hakuaja ja -menettelyt sekä valintaperusteet 1.1.2026 alkaen, englanninkieliset perustutkinnot, 13.11.2025

Osaamisalajohtaja, yhteiset koulutuspalvelut, ammatillinen koulutus

§ 24 Taustayhteisön sitoumus Skills-huippuvalmentajaksi kaudelle 2024–2026, 12.11.2025

§ 25 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun sitoumus Nordic Championship for Cook and Waiter Apprentices -tarjoilijajoukkueen joukkueenjohtajahakuun, 13.11.2025

Osaamisalajohtaja, rakennettu ympäristö ja kiinteistöala, ammatillinen koulutus

§ 23 Pyöräalustaisen kaivinkoneen pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 23.10.2025

§ 24 Rakennustelineiden pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 23.10.2025

§ 25 Työmaatilojen pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 28.10.2025

§ 133

Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026 - 2029

TRE:2328/00.01.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Puskala Tarja

Valmistelijan yhteystiedot

Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala, puh. 050 595 1079 ja
hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen, puh. 040 800 7874, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyväksytään omalta osaltaan ja esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Perustelut

Hyvinvointisuunnitelman laatiminen kunnassa perustuu lainsäädäntöön ja kunnan vastuuseen edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kaupungin uudistettu hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026–2029 kokoaa yhteen valtuustokauden hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet. Valmistelun lähtökohtana on tiivis asiakirja, joka ohjaa kaupungin hyvinvointityötä ja toimii strategisena erillisohjelmana kaupunkistrategian toteuttamisessa. Suunnitelma pohjautuu kaupungin hyvinvointikertomukseen, lakisääteisiin vaatimuksiin sekä asukkaiden hyvinvointia haastavista ilmiöistä nouseviin tavoitteisiin. Merkittävä uudistus on ihmislähtöinen näkökulma sekä hyvinvointikertomus- ja hyvinvointisuunnitelma -asiakirjojen erottaminen omiksi asiakirjoikseen.

Hyvinvointisuunnitelmaan on sisällytetty neljä lakisääteistä erillissuunnitelmaa, jotka ovat lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi, ehkäisevän päihdetyön suunnitelma sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Tampereen hyvinvointikäsitys perustuu Stiglitzin kahdeksan hyvinvointivarannon malliin. Sen pohjalta suunnitelmassa on läpileikkaavina teemoina ehkäisevän päihdetyön ja yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lisäksi turvallisuus, luonto ja ympäristö, kulttuurihyvinvointi, kotoutuminen, osallisuus, toimeentulo ja alueellisuus. Suunnitelman ydin on asukkaiden hyvinvoinnin tilan ja haasteiden pohjalta asetetut hyvinvointitavoitteet eri ikäryhmille sekä tavoitteiden mittarit. Suunnitelman valmistelussa on hyödynnetty tietopohjana kaupungin hyvinvointikertomusta ja sen valmistelun yhteydessä koottua aineistoa, muun muassa kuntalaisten hyvinvointikyselyn tuloksia. Valmisteluun ovat osallistuneet kaupungin palvelualueiden asiantuntijat ja johtoryhmät, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakunnan edustajat

sekä kaupungin vaikuttamistoimielimet. Hyvinvointisuunnitelman valmistelussa on lisäksi hyödynnetty kevään 2025 hyvinvointikertomuksen laajan osallisuuskierroksen materiaalia.

Kaupungin hyvinvointisuunnitelman viesti on, että hyvinvointi kuuluu jokaiselle. Suunnitelmassa asetetaan hyvinvointitavoitteet viidelle ikäryhmälle: 0–17-vuotiaat lapset ja nuoret, 18–28-vuotiaat nuoret aikuiset, 29–64-vuotiaat työikäiset, 65–75-vuotiaat sekä yli 75-vuotiaat tamperelaiset. Lisäksi tavoitteet on asetettu kuudelle läpileikkaavalle teemalle. Suunnitelmassa on yhteensä 28 tavoitetta, jotka vastuutetaan pääosin lautakunnille. Lautakunnan tehtävänä on varmistaa suunnitelman toimeenpano omalta osaltaan. Suunnitelmaan on lisäksi koottu keskeisimpiä tekoja tavoitteiden toteuttamiseksi suuntaamaan valtuustokauden tekemistä ja toimenpiteitä, jotka tarkentuvat lautakuntien toteutus- ja vuosisuunnitelmissa. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden perustana ovat tunnistetut tamperelaisten hyvinvointia haastavat ilmiöt: yksinäisyys ja mielen hyvinvoinnin haasteet, liikkumattomuus ja elämäntapojen haasteet, vanhemmuuden sekä työn ja toimeentulon haasteet, yhteisöllisyyden, osallisuuden ja turvallisuuden tunteen heikkeneminen, syrjintä, palveluiden saavutettavuuden haasteet ja päihdeiden käyttö. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma -osuudet ovat pääosin 0–17-vuotiaiden ikäryhmässä, jossa on huomioitu YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen (LOS) keskeiset yleisperiaatteet. Ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelma -osuudet ovat 65–74 ja yli 75-vuotiaiden ikäryhmissä. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä ehkäisevä päihdetyö -osuudet sisältyvät ikäryhmien tavoitteisiin, minkä lisäksi niillä on myös läpileikkaavat tavoitteet. Suunnitelman toteuttaminen edellyttää yhteistyötä kaupungin eri toimialojen, hyvinvointialueen ja muiden sidosryhmien sekä kuntalaisten kanssa.

Tampereen hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyväksytään lautakunnissa, kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan valtuustokauden aikana, ja siitä raportoidaan kaupunginvaltuustolle. Oheinen hyvinvointisuunnitelma täydentyy visuaalisen ilmeen ja tekstien osalta vielä. Lautakunta arvioi suunnitelman vaikuttavuutta erityisesti tavoitteiden ja mittareiden osalta.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Elosa 19.11.2025 Hyvinvointisuunnitelma

§ 134

Business Tampere Oy:n palvelusopimus vuosille 2026–2027

TRE:5524/00.01.06/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari puh. 050 346 9603 ja
innovaatiojohtaja Irene Vekkeli, puh. 050 539 2943, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Sopimus elinkeinopalvelujen hankinnasta Business Tampere Oy:ltä
vuosille 2026–2027 hyväksytään.

Vuodelle 2027 päätös tehdään ehdollisena edellyttäen, että valtuusto
hyväksyy siihen talousarviossa tarvittavat määrärahat.

Sopimuksen vastuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari.
Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäksi innovaatiojohtaja Irene
Vekkeli.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin
elinkeinopalveluiden järjestämisestä. Elinkeinopalvelujen operatiivinen
päätoeutus on tilattu Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja
kehitysyhtiö Business Tampere Oy:ltä (Y-tunnus 2252888-5).

Business Tampere Oy:ltä tehtävän hankinnan keskeinen tavoite on
vahvistaa Tampereen alueen elinvoimaa, elinkeinoelämän menestymistä
sekä yrityksille, investoinneille ja osaajille houkuttelevan
toimintaympäristön kehittymistä. Hankittavat elinkeinopalvelut
toteuttavat Tampereen strategian "Tekemisen kaupunki" tavoitteita:
Kilpailukykyinen elinkeinoelämä ja korkea työllisyys luovat pohjan
kaupungin elinvoimalle. Tampere on vetovoimainen osaamisen ja
innovaatioiden keskittymä, jossa yrityksillä on parhaat edellytykset
kasvaa ja menestyä. Hankinnalla toteutetaan myös Tampereen
kaupunkiseudun elinkeinostrategian "Uuden edellä" painopisteitä uusien
mahdollisuuksien houkuttelemiseksi ja hyödyntämiseksi sekä nykyisen
menestyksen ja kasvun tukemiseksi. Elinkeinostrategian konkreettisen
kehittämisen kärkinä ovat vahvuusalueiden ja ekosysteemien
kehittäminen seuraavalle tasolle, testi- ja kehittämisalustojen
hyödyntämisen edistäminen sekä innovaatioiden kaupallistamisen
tukeminen.

Business Tampereen omistajakunnat ovat sopineet perustilauksen
hinnaksi 7,5 euroa/asukas. Hankinnalla toteutettavan elinkeinopalvelujen

perustilauksen arvonlisäveroton kokonaishinta vuodelle 2026 on alkavan yrittäjän palvelujen vähennyksen jälkeen 1 871 443 euroa + alv, joka maksetaan elinkeinopalvelut -yksikön kustannuspaikalta 154903. Lisäksi kunnat ovat sopineet saavutettavuuden kehitysohjelmasta 2,5 euroa /asukas. Tampereen arvonlisäveroton osuus vuodelle 2026 on 650 450 euroa (kustannuspaikka 154903 elinkeinopalvelut). Elinkeinopalvelut tilaa tämän lisäksi vuosille 2026–2027 Business Tampere Oy:ltä valmistavan teollisuuden kansainvälistymisen edistämisen toimenpiteitä 50 000 eurolla/vuosi. Sopimuksen arvonlisäveroton kokonaishinta vuonna 2026 on 2 571 893 euroa. Vuodelle 2027 sopimuksen perushinta ja saavutettavuuden kehitysohjelman hinta määräytyvät 31.12.2025 asukaslukutilanteen mukaan

Tampereen kaupungilla on mahdollisuus myöhemmin tilata erillisellä päätöksellä ja rahoituksella myös muita palveluja Business Tampere Oy:ltä, ja nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan ja sovitaan erikseen.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Business Tampere Oy:n kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.2026–31.12.2027. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuosien 2026–2027 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupunkiseudun ja kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteutuksesta erikseen sovittavalla tavalla osana kaupungin elinkeinopolitiikan tilannekatsauksia.

Tähän sopimukseen sovelletaan Tampereen kaupungin sopimushallintaa koskevaa konsernimääräystä (konsernijohtaja 18.12.2024 § 234). Sopimuksen vastuuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari. Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäkseen innovaatiojohtaja Irene Vekkeli.

Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Apulaispormestari Jaakko Mustakalliolla on hallintosäännön (2.9.2025) § 143 mukaan oikeus allekirjoittaa elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymä sopimus.

Tiedoksi

Regina Saari, Elina Wallin, Atte Viinikka, Irene Vekkeli, Jaakko Mustakallio, Pekka Salmi, Harri Ojala/Business Tampere Oy, Reija Nykänen/Business Tampere Oy, Tykas/talous

Liitteet

- 1 Elosa 19.11.2025 Business Tampere Oy palvelusopimus 2026–2027
- 2 Elosa 19.11.2025 Liite 1 Business Tampere Oy palvelusopimus 2026–2027 palvelukuvaus
- 3 Elosa 19.11.2025 Liite 2 Business Tampere Oy palvelusopimus 2026–2027 saavutettavuus

§ 135

Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet

TRE:5778/02.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikkonen Tuula

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 3469603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihiteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Liitteenä olevat oppisopimusrahastosta rahoitettavien
kehittämishankkeiden periaatteet hyväksytään.

Perustelut

Oppisopimusrahasto on Tampereen kaupungin hallinnoima rahasto, joka on perustettu vuonna 2013 Tampereen seudun ammattiopiston perustamisen yhteydessä siirtämällä siihen Pirkanmaan koulutuskonserni -kuntayhtymän oppisopimustoiminnan kehittämishankkeen varat. Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt rahaston voimassa olevat säännöt 20.10.2014 § 176. Rahaston tarkoituksena on sääntöjensä mukaan ammatillisen koulutuksen oppisopimustoiminnan kehittäminen Pirkanmaalla. Varoja käytetään elinvoima- ja osaamislautakunnan päättämällä tavalla oppisopimustoiminnan edistämiseen. Säännöissä ei ole tarkemmin määritelty rahaston käytön periaatteita ja rahastosta haettavien hankkeiden arviointikriteerejä.

Oppisopimusrahaston käytölle on nyt valmisteltu tarkentavat periaatteet, joiden tarkoituksena on yhtenäistää ja helpottaa rahastosta myönnettävien kehittämishankkeiden valintaa sekä varmistaa kehittämistyön kohdentuminen sääntöjen tarkoittamalla tavalla pirkanmaalaisen oppisopimuskoulutustoiminnan kehittämiseen. Liitteenä olevat periaatteet esitetään elinvoima- ja osaamislautakunnalle hyväksyttäväksi. Entisillä oppisopimuskoulutuksen yhteistyösopimuskumppaneilla, joita ovat Tampereen Aikuiskoulutuskeskus, Valkeakosken ammattioppilaitos, AhlmanEdu, Varalan urheiluopisto ja Sasky koulutuskuntayhtymä, on ollut mahdollisuus kommentoida valmisteltuja periaatteita.

Valmisteltujen periaatteiden mukaan oppisopimusrahasto olisi rahoitusväline, jolla tuetaan oppisopimuskoulutuksen kehittämistä ja yhteistyötä alueen koulutuksen järjestäjien ja työelämän välillä. Rahastosta myönnettävällä kehittämisrahoituksella pyrittäisiin vahvistamaan oppisopimuskoulutuksen roolia osaamisen, työllisyyden ja yritysten kasvun edistäjänä.

Rahastosta voitaisiin rahoittaa kehittämistoimia, joilla

- vahvistetaan työelämän, erityisesti pk-yritysten kyvykkyyttä ja rohkeutta tehdä oppisopimuksia osana omaa kasvuaan ja henkilöstönsä osaamisen vahvistamista,
- edistetään alaa vaihtavien (työnhakija) mahdollisuutta sijoittua aloille, joilla vaaditaan pidempikestoista ja pätevöittävää koulutusta,
- edistetään työttömien henkilöiden oppisopimuskoulutuspolkuja ja sijoittumista pysyvämmiin työelämään,
- edistetään nuorten oppisopimuskoulutuspolkuja ja sijoittumista työelämään,
- edistetään toimintamalleja ja käytänteitä työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukemiseksi
- edistetään kysyntälähtöistä oppisopimuskoulutustarjontaa.

Oppisopimusrahastosta myönnettäisiin kehittämisrahoitusta ensisijaisesti oppisopimuskoulutuksen yhteistyösopimuksen piirissä olleille koulutuksen järjestäjille.

Oppisopimusrahaston pääoma on tällä hetkellä noin 1,52 milj. euroa. Käynnissä on yksi rahastosta rahoitettava hanke (elosa 17.1.2024 § 8), joka ulottuu vuoteen 2026 asti.

Oppisopimusrahastoon käyttöön liittyvä valmistelu kuuluu työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviin. Tehtävä siirtyi työllisyys- ja kasvupalveluille syksyn 2024 organisointien yhteydessä.

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Regina Saari, Kirsi Viskari, Tuula Hoivala, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen, Jenna Hämäläinen, Tupa-talous, TAKK, Varalan urheiluopisto, AhlmanEdu, Valkeakosken ammattiopisto, Sasky koulutuskuntayhtymä

Liitteet

1 Liite Elosa 19.11.2025 Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet

§ 136

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Seuraavat viranhaltijapäätökset on niiden tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Palvelujohtaja, Monialaiset työllisyyspalvelut:

§ 5 CareerPath to Employability -projektin toteuttaminen ja sopimuksen hyväksyminen, 20.10.2025

Palvelujohtaja, Yrityspalvelut:

§ 6 IN-BOUND -projektin toteuttaminen ja avustussopimuksen hyväksyminen, 27.10.2025

§ 7 IN BOUND - Attracting talent through 5.0 future-ready competences for a modernised process industry -projektin partnerisopimuksen hyväksyminen, 27.10.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 111 Tampereen klassillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 21.10.2025

§ 112 Tampereen teknillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 21.10.2025

§ 114 Tammerkosken lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 21.10.2025

§ 115 Tampereen lyseon lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 07.11.2025

Palvelupäällikkö, Työnvälitys- ja työurapalvelut

§ 32 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Varjoravintolati Oy/P.P., 23.10.2025

§ 33 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Työväenmuseoyhdistys ry:lle / J. V-A., 29.10.2025

§ 34 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Iceflake Studios Oy:lle / M. P., 29.10.2025

§ 35 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Lännen Kiinteistöpalvelut Oy:lle / H.H., 29.10.2025

§ 37 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Autopesula EB Oy:lle / J.R., 30.10.2025

§ 38 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Ammattiturva Flex Oy:lle (M.W), 30.10.2025

§ 40 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Piketa Oy:

lle / A.K., 04.11.2025

§ 42 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion kielteinen päätös

Viestipaino Oy:lle / K.J., 05.11.2025

§ 43 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Viestipaino

Oy:lle / A-M. Ö., 05.11.2025

§ 44 Tampereen kaupungin kielteinen rekrytointipalkkiopäätös

Pirkanmaan Kansanterveys ry:lle/R.M., 06.11.2025

§ 46 Tampereen kaupungin rekrytointilisän Pirkanmaan Kansanterveys ry:

lle/ S.G., 13.11.2025

§ 47 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Viestipaino

Oy:lle / S.U., 11.11.2025

§ 48 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion kielteinen päätös R-Menu

Oy:lle / T.B.H., 12.11.2025

Työllisyys- ja kasvujohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 317 Tuetun kotoutumisen polku - option käyttö, 12.11.2025

§ 318 Ammatillisen kotoutumisen polku - option käyttö, 12.11.2025